

株式会社マインズ 一般事業主行動計画

1.目的

働きやすくやりがいを感じることができる社風と女性も活躍できる雇用環境を整備することにより、仕事と生活を両立させることができるよう、次のように行動計画を策定する。

2.計画期間

2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日までの 5 年間

3.計画内容と行動施策

目標① 育児休業者とのコミュニケーション強化をはかる

【対策】

- ・ 2021 年 4 月～ 育児休業者向け情報提供内容の充実

女性活躍推進法に関する一般事業主行動計画

株式会社マインズ

1.目的

働きやすくやりがいを感じることができる社風と女性も活躍できる雇用環境を整備することにより、仕事と生活を両立させることができるよう、次のように行動計画を策定する。

2.計画期間

2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日までの 2 年間

3.計画内容と行動施策

目標① 男女共に育児休業取得率を 97%以上とする

【対策】

2025 年 4 月～

- ・ 育児、介護等にかかる両立支援制度の周知や情報発信
- ・ 育児休業の取得希望者を対象とした勉強会の実施（対象者ごとに随時）
- ・ 育児休業の取得希望者を対象とした面談（対象者ごとに随時）